



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2541 และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3457/2558 ลงวันที่ 30 กันยายน 2558 เรื่อง การมอบอำนาจของอธิการบดีให้ปฏิบัติราชการแทนจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 – 5069

สังกัดสาขาวิชาดุริยางคศาสตร์ศึกษา คณะศิลปกรรมศาสตร์

(หมายเหตุ กรณีกำลังศึกษาปริญญาเอก บรรจุตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติงานสอน) หลังจากจบการศึกษาระดับปริญญาเอก จะได้รับการบรรจุเป็นตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อที่ 5 เงื่อนไขการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย)

2. อัตราเงินเดือน

วุฒิปริญญาเอก 30,400 บาท

วุฒิปริญญาโทกำลังศึกษาปริญญาเอก 21,420 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 ตามข้อ 7 ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
5. เป็นโรคติดต่อตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

/ 6. เป็นผู้อยู่ระหว่าง ...

6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ที่มีสุขภาพจิตว่าเป็นโรคทางจิตและมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงาน หรือการบริหารขององค์กร

### 3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่กำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และอยู่ระหว่างจัดทำวิทยานิพนธ์ และจะสำเร็จการศึกษาภายใน 3 ปี ทางสาขามานุษยดุริยางควิทยา (Ethnomusicology) ดนตรีวิทยา (Musicology) ดนตรีศึกษา (Music Education) ดนตรี (Music)
2. ผู้สมัครต้องมีประสบการณ์การสอนดนตรีในสถาบันการศึกษา
3. ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การแสดงดนตรีสู่สาธารณชน ในลักษณะการแสดงเดี่ยวหรือรวมวง
4. ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการโครงการ/งานวิชาการ/กิจกรรมดนตรี ระดับชาติหรือนานาชาติ ที่ไม่มุ่งเน้นผลกำไรและมีใช้กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเชิงธุรกิจ
5. ผู้สมัครต้องมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสารได้เป็นอย่างดี และมีผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่า CU-TEP 45 คะแนนหรือเทียบเท่า

### 4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. การสอนระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท ตามเกณฑ์ภาระงานสอนขั้นต่ำของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพนักงานสายวิชาการ
2. การให้คำปรึกษาดุริยางควิทยานิพนธ์ในระดับปริญญาตรี/วิทยานิพนธ์ในระดับปริญญาโท
3. การพิจารณาเค้าโครงวิทยานิพนธ์/กรรมการสอบวิทยานิพนธ์
4. งานที่ปรึกษาวิชาการแก่นิสิต
5. งานที่ปรึกษากิจกรรมนิสิต/ที่ปรึกษาชมรม/สโมสร/องค์กรนิสิต/สภานิสิต
6. งานนิเทศการสอน (ฝึกสอน)
7. งานอื่นๆ ที่สาขาวิชากำหนด

#### ภาระงานด้านวิจัย/ตำรา/บทความวิชาการ

1. สามารถเขียนหัวข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายในและภายนอก
2. มีผลงานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อ 2 ปี และเป็นเจ้าของผลงานร้อยละ 100 หรือไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หากเป็นผู้วิจัยร่วม
3. มีผลงานทางวิชาการ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาชีพ/วิชาการ หรือได้รับการเผยแพร่ในสื่อที่มีกระบวนการกลั่นกรองจากผู้เชี่ยวชาญไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง ต่อปี
4. ผลิตเอกสารประกอบการสอน หรือบทความวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพไม่น้อยกว่าปีละ 1 เรื่อง
5. เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและการเรียนการสอนหรือการพัฒนาความสามารถในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม
6. เข้าร่วมการประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ

#### 5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานและจัดทําบุคคล มาคํ่าประกัน ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ไม่สำเร็จปริญญาเอกจะไม่มีการเพิ่มประสบการณ์ และสำหรับประสบการณ์จะคำนวณให้เฉพาะระยะเวลาหลังจากสำเร็จปริญญาเอกเท่านั้น

กรณีผู้สมัครได้รับการคัดเลือกซึ่งอยู่ระหว่างการขอใช้ทุน หรือมีความประสงค์ขอเพิ่มประสบการณ์ ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศผลการคัดเลือกและดำเนินการจ้างได้

กรณีบรรจุจ้างวุฒิปริญญาโท บุคคลนั้นจะต้องกำลังเรียนระดับปริญญาเอก/อยู่ระหว่างจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยให้บรรจุเป็นสายสนับสนุนวิชาการไปก่อน และให้ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอน

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาคำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 23 พฤษภาคม 2559 ในวันและเวลาราชการ (08.30 – 16.30 น.) ณ สำนักงานคณบดี คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร. 0 2649 5000 ต่อ 15087

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศผล

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาคะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2559



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤทธิชัย อ่อนมิ่ง)

รักษาราชการแทน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ