



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3804/2561 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2561 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศการรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (2) 7 – 2721

สังกัดศูนย์การเรียนรู้ศิลปกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะศิลปกรรมศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน

วุฒิปริญญาเอก 31,750 บาท

วุฒิปริญญาโทและกำลังศึกษาปริญญาเอก 25,600 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบป. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว

/ 7. เป็นผู้เคย ...

7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาปริญญาเอก หรือกำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาการจัดการ วัฒนธรรม บริหารงานวัฒนธรรม ศิลปวัฒนธรรม การวิจัยทางศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรมศึกษา ศิลปกรรม คอมพิวเตอร์มัลติมีเดีย นวัตกรรมการเรียนรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านการอนุมัติหัวข้อวิทยานิพนธ์แล้ว และต้องสำเร็จการศึกษาภายใน 3 ปี นับแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

2. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงผลงานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

2.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ

2.2 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60 หรือ

2.3 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173 หรือ

2.4 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 หรือ

2.5 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 หรือ

2.6 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 หรือ

2.7 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500

3. มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ (บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร (Journal) ที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูล Thai Journal Citation Index Centre (TCI) ฐาน 2 ขึ้นไป, วารสารวิชาการระดับชาติตามประกาศของคณะกรรมการอุดมศึกษา อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือมีผลงานสร้างสรรค์ในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ โดยไม่ได้เป็นผลงานที่ใช้ในการสำเร็จการศึกษา

4. หากมีประสบการณ์การสอนเป็นภาษาอังกฤษในระดับอุดมศึกษาจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

ภาระงานผลิตบัณฑิต

1. ทำหน้าที่อาจารย์ผู้สอนในรายวิชาภาษาไทย
 - นกศ 231 สังคมดิจิทัลและนิเวศวิทยาวัฒนธรรม
 - นกศ 233 การจัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
 - นกศ 331 นวัตกรรมจัดการฐานข้อมูลทางศิลปวัฒนธรรม
 - นกศ 332 การตลาดออนไลน์
 - นกศ 431 การจัดการสื่อและอุตสาหกรรมบันเทิง
 - นกศ 432 การสร้างสรรค์งานวัฒนธรรมในยุคดิจิทัล
 - นกศ 433 การออกแบบแอนิเมชันและสื่อดิจิทัล
2. ทำหน้าที่อาจารย์ผู้สอนในรายวิชาอังกฤษ
 - นกศ 105 พลวัตทางศิลปวัฒนธรรมในยุคดิจิทัล
 - นกศ 203 การจัดการศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
 - นกศ 303 การจัดการทรัพยากรและกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมในยุคดิจิทัล
3. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิตไม่น้อยกว่า 1 ชั้นเรียน
4. ทำหน้าที่จัดกิจกรรมและเป็นอาจารย์ที่ปรึกษากิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตของหลักสูตร
นวัตกรรมการจัดการศิลปวัฒนธรรม

5. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษารายวิชาที่เกี่ยวข้องกับการฝึกงานและ/หรือรายวิชาเกี่ยวกับ
วิทยานิพนธ์ของนิสิตหลักสูตรนวัตกรรมการจัดการศิลปวัฒนธรรม

ภาระงานวิจัยและงานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการ

1. มีเอกสารการประกอบการสอนและ/หรืองานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
ในระยะเวลา 2 ปี
2. มีผลงานวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่เป็นที่ยอมรับ
ในวารสารวิชาชีพ/วิชาการหรือเผยแพร่ในลักษณะอื่นที่มีกระบวนการกลั่นกรองหรือนำเสนอผลงาน
ทางวิชาการในที่ประชุมวิชาการ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง ในระยะเวลา 1 ปี

ภาระงานบริการวิชาการ

1. รับผิดชอบจัดกิจกรรมบริการวิชาการ ทั้งแบบจัดหารายได้และไม่จัดหารายได้ให้แก่
ศูนย์การเรียนรู้ศิลปกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะศิลปกรรมศาสตร์ อย่างน้อย 2 กิจกรรม
2. มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่สังคมของคณะศิลปกรรมศาสตร์
อย่างน้อย 1 โครงการ

3. ประสานความร่วมมือกับสาขาวิชาต่างๆ ของคณะศิลปกรรมศาสตร์ในการจัดกิจกรรมบริการวิชาการและ/หรือการจัดกิจกรรมอบรมระยะสั้นต่างๆ

4. สามารถจัดทำรายวิชาที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย ปีละ 1 เรื่อง
ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของทั้งศูนย์การเรียนรู้ศิลปกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะศิลปกรรมศาสตร์และระดับมหาวิทยาลัย

ภาระงานอื่นๆ

1. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตร พัฒนานิสิตและพัฒนาหน่วยงาน ทั้งระดับคณะศิลปกรรมศาสตร์และระดับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาชื่อเสียงของคณะศิลปกรรมศาสตร์และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด

2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)

3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4. สำเนาทะเบียนบ้าน

5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)

6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคล ในวันสมัคร เช่น พุดัตกรรมการทำงาน เหตุผลที่ลาออก (กรณีที่มีประสบการณ์ทำงานมาก่อน) หรือหนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา (กรณีที่ไม่มีความประสบการณ์ทำงานมาก่อน/เพิ่งสำเร็จการศึกษา)

7. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี

7. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 10 - 31 กรกฎาคม 2563 ในวันและเวลาทำการ (08.30 - 16.30 น.) ณ สำนักงานคนคนบดี คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร. 0 2649 5000 ต่อ 15087

/ 8. หลักเกณฑ์ ...

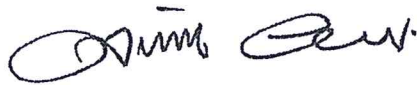
8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ