

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของคณะศิลปกรรมศาสตร์

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1)จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	ตุลาคม - ธันวาคม 2565	คณบดี
	1.1.2 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มี	2)จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสคณะศิลปกรรมศาสตร์	-	ธันวาคม 2565 - มีนาคม 2566	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
	1.1.3 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	3)มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมแนวทางการพัฒนา	-	มีนาคม - กันยายน 2566	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
	1.1.4 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ร้อยละ 85 ของแผน	4)การดำเนินงานและติดตามประเมินผลแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในคณะศิลปกรรม	1.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการ	มากกว่า ร้อยละ 85	1)พัฒนาและจัดทำคู่มือ/ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	มกราคม - กันยายน 2566	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
ศาสตร์ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก					
	1.2.2 ร้อยละของส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	มากกว่าร้อยละ 85	2)พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	มกราคม - กันยายน 2566	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 วัฒนธรรมและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของคณะศิลปกรรมศาสตร์	2.1.1 การจัดโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของคณะศิลปกรรมศาสตร์	1 โครงการ	1)รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของคณะศิลปกรรมศาสตร์	-	มกราคม – มีนาคม 2566	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2566	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการส่งเสริมช่องทางการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส	ร้อยละ 100	3) ส่งเสริมหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าส่วนงานและหน้าเว็บไซต์	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2566	หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.4 การเปิดเผยข้อมูลของส่วนงานบนหน้าเว็บไซต์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบทุกข้อ	ร้อยละ 100 ของข้อมูลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	4) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ	-	มกราคม - กันยายน 2566	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาระบบและเทคโนโลยี การศึกษา

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและผิตชอบ
						ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพันธสัมพันธ์
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	ร้อยละ 100	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในคณะศิลปกรรมศาสตร์	-	มกราคม - กันยายน 2566	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
	2.2.2 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	มกราคม - กันยายน 2566	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
	2.2.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล	ร้อยละ 100	3) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในส่วนงานและบนเว็บไซต์	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2566	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน
2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการ	2.3.1 ร้อยละของส่วนงานที่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 100	1) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่บนเว็บไซต์	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2566	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและผิตชอบ
สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2.3.2 ร้อยละของส่วนที่ที่จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		2) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2566	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน
	2.3.3 ร้อยละของส่วนงานมีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		3)ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	-	มกราคม - เมษายน 2566	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน