

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของคณะศิลปกรรมศาสตร์

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มี	1)จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	ตุลาคม - ธันวาคม 2566	คณบดี
		มี	2)จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสคณะศิลปกรรมศาสตร์	-	ธันวาคม 2565- มีนาคม 2567	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
	1.1.2 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	3)มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	-	มีนาคม - กันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
	1.1.3 มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน	มีการจัดกิจกรรม	4)การดำเนินงานและติดตามผลการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของส่วนงาน	-	มีนาคม - กันยายน 2567	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในคณะศิลปกรรมศาสตร์ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.2.1 ส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะ	ไม่น้อยกว่า 3 งาน	1)พัฒนาและจัดทำคู่มือ/ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	มกราคม - กันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
	1.2.2 ส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะ	ไม่น้อยกว่า 3 งาน	2)พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	มกราคม - กันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 วัฒนธรรมและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของคณะศิลปกรรมศาสตร์	2.1.1 การจัดโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของคณะศิลปกรรมศาสตร์	1 โครงการ	1) กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของคณะศิลปกรรมศาสตร์	-	มกราคม – มีนาคม 2567	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) โครงการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการส่งเสริมช่องทางการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส	ร้อยละ 100	3) ส่งเสริมหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าส่วนงานและหน้าเว็บไซต์	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567	หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.4 การเปิดเผยข้อมูลของส่วนงานบนหน้าเว็บไซต์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบทุกข้อ	ร้อยละ 100 ของข้อมูลตามที่	4) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ	-	มกราคม - กันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและผิตชอบ
		มหาวิทยาลัยกำหนด				ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาระบบและเทคโนโลยี การศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพันธสัมพันธ์
2.2กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต	2.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	ร้อยละ 100	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในคณะศิลปกรรมศาสตร์	-	มกราคม - กันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
	2.2.2 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	มกราคม - กันยายน 2567	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน หัวหน้าส่วนงาน
	2.2.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ 100	3) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในส่วนงานและบนเว็บไซต์	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและผิตชอบ
2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2.3.1 ร้อยละของส่วนงานที่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 100	1)ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่บนเว็บไซต์	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน
	2.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		2) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2567	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน
	2.3.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		3)ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	-	มกราคม - เมษายน 2567	คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าส่วนงาน