



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 13047/2567 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2567 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศการรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. **ตำแหน่งและสังกัด** ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 – 4891
สังกัดสาขาวิชาการออกแบบทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์

2. **อัตราเงินเดือน** วุฒิปริญญาเอก 36,200 บาท
วุฒิปริญญาโท 27,600 บาท

3. **คุณสมบัติของผู้สมัคร**

3.1 **คุณสมบัติทั่วไป** แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

/ 9. เป็นผู้ได้ ...

9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาปริญญาเอกหรือกำลังศึกษาระดับปริญญาเอกทางด้านสาขาวิชาการออกแบบภายใน สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน สาขามัณฑนศิลป์ สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ หรือสาขาวิชาศิลปวัฒนธรรม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง กรณีกำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ผู้สมัครต้องอยู่ระหว่างจัดทำวิทยานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ ผ่านการอนุมัติหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์แล้วและจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกภายใน 3 ปี นับแต่วันบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องรายงานความก้าวหน้าของการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบทุกภาคการศึกษา หรืออย่างน้อยทุก 6 เดือนจนสำเร็จการศึกษา หรือ

2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโท สาขาวิชาการออกแบบภายใน สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน สาขามัณฑนศิลป์ หรือสาขาวิชาการออกแบบทัศนศิลป์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกตามกรอบระยะเวลาของหลักสูตรที่เข้าศึกษา(ไม่เกิน 5 ปี)

3. มีประสบการณ์ทางด้านการสอนไม่น้อยกว่า 1 ปี ในหลักสูตรการออกแบบภายใน หลักสูตรสถาปัตยกรรมภายใน หลักสูตรมัณฑนศิลป์ หลักสูตรการออกแบบทัศนศิลป์ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบได้เป็นอย่างดี

4. มีประสบการณ์การทำงานในด้านการออกแบบภายใน สถาปัตยกรรมภายใน มัณฑนศิลป์ หรือด้านศิลปะและการออกแบบ ในองค์กรภาครัฐหรือเอกชน

5. มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ (บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร (Journal) ที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูล Thai Journal Citation Index Centre (TCI) ฐาน 2 ขึ้นไป, วารสารวิชาการระดับชาติตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือมีผลงานสร้างสรรค์ในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ โดยไม่ได้เป็นผลงานที่ใช้ในการสำเร็จการศึกษา (ระยะเวลา 2564-2568)

6. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------|
| 6.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 6.2 คะแนน TOEFL (Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 6.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 6.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173 | หรือ |
| 6.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 | หรือ |

/ 6.6 คะแนน ...

- | | |
|----------------------------------|------|
| 6.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 | หรือ |
| 6.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 6.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 6.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680 | |

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

4.1 งานด้านการสอนและพัฒนานิสิต

1. ทำหน้าที่อาจารย์ผู้สอนรายวิชา
 - 1.1 อบส 100 : หลักและทฤษฎีการออกแบบ (Principles and design theories)
 - 1.2 อบส 103 : การออกแบบสร้างสรรค์ (Creative Design)
 - 1.3 อบส 142 : การออกแบบภายในที่พักอาศัย (Interior Design for Residences)
 - 1.4 อบส 146 : การออกแบบภายในสถานประกอบการเชิงพาณิชย์ (Interior Design for Retail Shop)
 - 1.5 อบส 200 : การสร้างสรรค์จากทุนทางวัฒนธรรม (Creative Cultural for Capital)
 - 1.6 อบส 345 : การออกแบบภายในพิพิธภัณฑ์และศูนย์การเรียนรู้เพื่อสังคม (Interior Design for Museum and Learning Center for Societies)
 - 1.7 อบส 443 : โครงการการออกแบบภายในนิพนธ์ (Interior Design Degree Project)
 - 1.8 ศกก 101 ศิลปกรรมเพื่อชุมชน (Arts for community)
 - 1.9 ศกก 102 ศิลปกรรมเพื่อธุรกิจ (Arts for business)
2. ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิตไม่น้อยกว่า 1 ชั้นเรียน
3. ทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกเพื่อเผยแพร่แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับงานออกแบบตลอดจนสร้างความร่วมมือด้านต่าง ๆ อันจะก่อประโยชน์ต่อการศึกษา
4. ทำหน้าที่ควบคุมและให้คำปรึกษาศิลปนิพนธ์ของนิสิตชั้นปีที่ 4
5. ทำหน้าที่มีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาและหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4.2 งานด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์ และผลงานวิชาการ

1. สามารถทำผลงานวิจัยหรืองานวิจัยสร้างสรรค์ อย่างน้อย 1 เรื่อง ต่อ 2 ปี และเป็นเจ้าของผลงานร้อยละ 100 หรือมีไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หากเป็นผู้วิจัยร่วม หรืองานสร้างสรรค์ 1 เรื่อง/ 1 ปี
2. สามารถทำผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาชีพ/วิชาการ ที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูล Thai Journal Citation index Centre (TCI) ฐาน 2 ขึ้นไป หรือได้รับการเผยแพร่ในสื่อที่มีกระบวนการกลั่นกรองจากผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ต่อปี
3. ผลิตเอกสารประกอบการสอนหรือบทความวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ ไม่น้อยกว่าปีละ 1 เรื่อง
4. เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและการเรียนการสอนหรือพัฒนาความสามารถในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม

/ 5. เข้าร่วม ...

5. เข้าร่วมการประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ ในระดับชาติหรือนานาชาติ

4.3 งานด้านการบริการวิชาการ

1. ร่วมรับผิดชอบในการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน และโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย คณะศิลปกรรมศาสตร์ และหลักสูตรของสาขาวิชาการออกแบบทัศนศิลป์
2. ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ในการให้บริการทางวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม

4.4 ภาระงานอื่น ๆ

1. ต้องปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัย คณะศิลปกรรมศาสตร์และสาขาวิชาการออกแบบทัศนศิลป์มอบหมายเพื่อประโยชน์แก่การพัฒนานิสิตและองค์กร
2. ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิตและรักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. บัตรประจำตัวประชาชน
4. ทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. หลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา, หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
7. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี
8. ใบรับรองการทำงาน
9. หลักฐานการตีพิมพ์ผลงานวิจัย หรือบทความวิชาการ หรือหลักฐานการแสดงผลงานสร้างสรรค์

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครผ่านระบบสมัครงานออนไลน์ ได้ที่เว็บไซต์ <http://recruit.swu.ac.th> ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ไม่เว้นวันหยุดราชการ โทร. 0-2649-5000 ต่อ 15087 ต่อ 109

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลลักษณ์ ลังกา)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ