



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 5891/2568 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2568 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศการรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (2) 7 – 7258
สังกัดสาขาวิชาศิลปะจิตทัศน์ คณะศิลปกรรมศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน วุฒิปริญญาเอก 36,200 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบป. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกสาขาวิชาทัศนศิลป์ หรือ สาขาวิชาอื่น ๆ โดยต้องสำเร็จการศึกษาด้วยปริญญานิพนธ์ในหัวข้อที่มีความเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาทัศนศิลป์

2. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงผลงานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

2.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ

2.2 TOEFL(Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ

2.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60 หรือ

2.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173 หรือ

2.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 หรือ

2.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 หรือ

2.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 หรือ

2.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500 หรือ

2.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680

3. มีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ (บทความจากผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร (Journal) ที่มีชื่อปรากฏในฐานข้อมูล Thai Journal Citation Index Centre (TCI) ฐาน 2 ขึ้นไป, วารสารวิชาการระดับชาติตามประกาศของคณะกรรมการการอุดมศึกษา อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือมีการทำงานสร้างสรรค์ในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ โดยไม่ได้เป็นผลงานที่ใช้ในการสำเร็จการศึกษา (ระยะเวลา 2566-2568)

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ภาระงานผลิตบัณฑิต

1.1 ทำการสอนในระดับปริญญาตรีตามเกณฑ์ภาระงานสอนของมหาวิทยาลัย (ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง/สัปดาห์) ตำแหน่งพนักงานสายวิชาการ ดังนี้

- VAC111 Drawing

- VAC191 Principle of Visual Art

- VAC121 Practicum in Visual Art Two Dimension

- VAC132 Practicum in Visual Art Three Dimension

- VAC242 Media and Process in Creation of Contemporary Art

- VAC343 Techniques for Creative Contemporary Art

- VAC345 Creative Practicum and Presentation in Contemporary Art

1.2 ทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกเพื่อเผยแพร่แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านทัศนศิลป์ตลอดจนสร้างความร่วมมือด้านต่าง ๆ อันจะก่อประโยชน์ต่อสาขาวิชา คณะ และการศึกษา

/ 1.3 ทำหน้าที่ ...

- 1.3 ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาของนิสิตไม่น้อยกว่า 1 ชั้นเรียน
- 1.4 ทำหน้าที่ควบคุมและให้คำปรึกษาทัศนศิลป์นิพนธ์ของนิสิตชั้นปีที่ 4
- 1.5 ทำหน้าที่มีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาและหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- 1.6 ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ร่วมสอนในรายวิชาแกนกลางของคณะฯตามที่หัวหน้าสาขาหรือ

คณบดีมอบหมาย

2. ภาระงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/ตำรา/บทความ

- 2.1 ภายในระยะเวลา 5 ปี ต้องมีผลงานวิจัยที่นำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการ หรือได้รับการเผยแพร่ในสื่อที่มีกระบวนการกลั่นกรองจากผู้เชี่ยวชาญไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง โดยเป็นผู้วิจัยหลักหรือมีไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง หากเป็นผู้ร่วมวิจัย
- 2.2 ต้องผลิตเอกสารประกอบการสอนหรือบทความวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพไม่น้อยกว่าปีละ 1 เรื่อง
- 2.3 ต้องเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและการเรียนการสอน หรือการพัฒนาความสามารถในเรื่องเกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม

3. ภาระงานบริการวิชาการ

- 3.1 ต้องร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการบริการทางวิชาการตามความเหมาะสมไม่น้อยกว่าปีละ 1 โครงการ
- 3.2 ต้องให้ความร่วมมือแก่งานภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ในการให้บริการทางวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม

4. ภาระงานอื่น ๆ

- 4.1 ต้องปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัย คณะฯและสาขาวิชามอบหมาย เพื่อประโยชน์แก่การพัฒนากิจการนิสิตและเพื่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 4.2 ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นิสิตและรักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
- 4.3 มีส่วนร่วมในการประชุมวางแผนการจัดการของหลักสูตรอันจะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่หลักสูตรและเท่าทันกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา จนถึงปริญญาสูงสุด ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. บัตรประจำตัวประชาชน
4. ทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)

/6. เอกสาร ...

6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติ จากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติ จากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงผลที่ลาออก เป็นต้น

7. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี

8. หลักฐานการตีพิมพ์ผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการ หรือหลักฐานการแสดงผลงานสร้างสรรค์

6. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถสมัครผ่านระบบสมัครงานออนไลน์ ได้ที่เว็บไซต์ <http://recruit.swu.ac.th> ตั้งแต่วันที่ 1 – 23 กรกฎาคม 2568 ไม่เว้นวันหยุดราชการ โทร. 02-649-5000 ต่อ 15087

7. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

8. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลลักษณ์ ลังกา)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ